

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2 им. А.А. ШОГЕНЦУКОВА»
г. БАКСАНА**

Принято
на заседании Педагогического
Совета школы
Протокол № 4 от 25.03.2015 г

Согласовано
с Родительским комитетом
школы Протокол №3 от 15.03.2015г.
Согласовано
с Советом старшеклассников
школы Протокол №1 от 14.03.2015г.



Положение

о привлечении к труду, не предусмотренному учебной программой

1. Общие положения.

1.1. Настоящий документ разработан в соответствии с Федеральным законом « Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 года №273 –ФЗ, Трудовым кодексом в части регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет, Уставом Учреждения.

1.2. Добровольный труд обучающихся в свободное от учёбы время организуется с целью дальнейшего улучшения трудового воспитания, профессиональной ориентации учащихся и обеспечения возможности участия в общественно полезном труде в свободное от учёбы время.

1.3. Обучающиеся школы могут по их желанию и с письменного согласия родителей (законных представителей) привлекаться для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, нормальному развитию и не наносящего ущерба посещаемости школы с 5 по 11 классы в свободное от учёбы время.

3. Условия труда и рабочего времени.

3.1. В течение учебного года организуется труд обучающихся, не предусмотренный учебным планом. Допустимая продолжительность работ для обучающихся 12–13 лет составляет 2 часа; для подростков 14 лет и старше — 3 часа. Через каждые 45 минут работы необходимо устраивать регламентированные 15-минутные перерывы для отдыха.

2. Формы организации добровольного, общественно полезного труда включают:

- субботники, экологические акции и десанты,
- участие в экологических акциях «Зеленый патруль», «Чистый двор», «Друзья природы» «Чистый город» и т.п.
- работа на пришкольном участке;
- дежурство по классу;
- работа в составе волонтерских отрядов;
- уход за комнатными растениями;
- участие в охране природы, озеленении и благоустройстве территории школы.
- участие в благоустройстве закрепленной за Учреждением территории (клумба перед администрацией города).

При организации общественно полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда.

3.2. К добровольному труду в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам согласно заключению врача. Запрещается привлекать к добровольному труду обучающихся, имеющих значительные отклонения в состоянии здоровья.

3.3. Запрещается применение труда обучающихся для выполнения тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда.

3.5. При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Заключение трудовых договоров допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

4. Руководство

4.1. Администрация школы организует добровольный труд обучающихся: направляет обучающихся на работу; обеспечивает полное соблюдение действующих норм и правил по гигиене труда, требований техники безопасности.

4.2. Инструктор по охране труда, классные руководители обучающихся проводят обязательный инструктаж по технике безопасности непосредственно перед работой и несут ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время работы.